ZOOM SUR...

ECONOMIE - EMPLOI

MAI 2021 / N°2

L'ENJEU DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SALARIÉS

LA PREMIÈRE NOTE « ZOOM SUR L'IMPACT DE LA CRISE SANITAIRE SUR L'EMPLOI » PUBLIÉE EN NOVEMBRE 2020 AVAIT ANTICIPÉ DES DESTRUCTIONS D'EMPLOIS IMPORTANTES SUR LE TERRITOIRE DANS LES MOIS À VENIR.
AUJOURD'HUI, NOUS AVONS DAVANTAGE DE RECUL POUR CONFIRMER CETTE PERSPECTIVE DIFFICILE. FACE À CE CONSTAT, LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SALARIÉS DE LA PLATEFORME AÉROPORTUAIRE CONSTITUE UN ENJEU CLÉ, TANT SUR LE PLAN SOCIAL QU'ÉCONOMIQUE, AFIN D'ÊTRE EN CAPACITÉ D'ACCOMPAGNER DEMAIN LA REPRISE DU TRAFIC AÉRIEN AINSI QUE LES PROJETS PORTEURS DE DYNAMISME (GRAND PARIS, COUPE DU MONDE DE RUGBY 2023, JEUX OLYMPIQUES ET PARALYMPIQUES 2024).

UNE BAISSE DU VOLUME D'EMPLOI PLUS FORTE SUR PARIS-CDG

5 000 emplois directement liés à l'activité de l'aéroport de Paris-CDG ont été détruits entre fin 2019 et fin 2020. Cette baisse de 5,4% des emplois est nettement supérieure à la diminution régionale qui s'élève à 2,4 %.

Les activités liées aux aéroports étant fortement impactées par la restriction des déplacements internationaux, certains secteurs d'activité ont été particulièrement touchés. Parmi eux :

HÔTELLERIE RESTAURATION

- 10,9 %
d'emplois en 2020

Région IDF: **- 9,3%**

COMMERCES AÉROPORTUAIRES

- 8,5 %
d'emplois en 2020

TRANSPORT AÉRIEN

- 6,3 %
d'emplois en 2020

SÛRETÉ - SÉCURITÉ

- 5,4 %
d'emplois en 2020

A contrario, d'autres secteurs d'activité confirment leur résilience face à la crise actuelle :

TRANSPORT - LOGISTIQUE

+ 70 emplois
sur le semestre 2 2020

BTP

+ 11 %
d'emplois en 2020

Région IDF: **+2,7%**

Par conséquent, même si le volume global d'emploi en lien avec l'activité de Paris-CDG a connu une baisse très importante en 2020, il existe des disparités très importantes d'une filière à une autre. C'est pourquoi, il apparait opportun au regard des données de travailler sur des dispositifs favorisant des passerelles inter-filières.

Paris CDG Alliance

MAINTENIR L'EMPLOI POUR ACCOMPAGNER LA REPRISE

Le nombre d'offres enregistrées sur le bassin d'emploi du Grand Roissy - Le Bourget a connu une diminution de près 47 % entre le 4ème trimestre 2019 et le 4ème trimestre 2020, et ne semble pas connaitre de reprise actuellement. Une diminution nettement supérieure à la moyenne régionale, puisque le nombre d'offres d'emploi en Ile-de-France a diminué de 37 % sur cette même période.

Cela signifie que si un grand nombre d'actifs perdent leur emploi actuellement, la concurrence sera beaucoup plus difficile pour trouver un emploi. Par conséquent, le risque d'être inactif sur une plus grande durée augmentera et pourra entrainer à plus long terme une perte de compétences. Au-delà de l'aspect social, c'est la capacité à accompagner la reprise économique qui serait dès lors mise à mal sur le territoire.

Enfin, il convient de souligner que la diversité économique du bassin d'emploi du Grand Roissy - Le Bourget ainsi que les nombreux dispositifs de soutien aux entreprises ont permis de ne pas avoir une explosion du volume de demandeurs d'emploi sur le bassin d'emploi du Grand Roissy - Le Bourget. En effet, même si elle reste importante, la hausse du nombre de demandeurs d'emploi a été légèrement inférieure sur le bassin d'emploi (+7,8%, soit près de 6 000 demandeurs d'emploi en plus) que sur l'ensemble de la région Ile-de-France entre le 4ème trimestre 2019 et le 4ème trimestre 2020 (+8,3%). Cette différence s'explique notamment par la présence d'autres filières dynamiques, que nous retrouvons sur le territoire mais relativement peu sur les aéroports de Paris-CDG et de Paris-Le Bourget (santé et aide à la personne et aux collectivités notamment). Aussi, il convient également d'exploiter cette résilience territoriale afin de favoriser au maximum le maintien dans l'emploi.

« 6000 demandeurs d'emploi en plus »

DES SOLUTIONS POUR RÉPONDRE À CES NOUVELLES PROBLÉMATIQUES

Au regard de la crise que nous traversons depuis plus d'un an, Paris CDG Alliance s'inscrit dans une démarche volontariste. Les études prospectives réalisées prévoient des pertes d'emplois conséquentes dans des secteurs d'activité fortement représentés au sein du bassin d'emploi (hôtellerie, fret, logistique, services aéroportuaires, etc.). Ces perspectives négatives sont néanmoins à nuancer avec l'existence de projets porteurs de dynamisme (Grand Paris, Coupe du monde de rugby 2023, Jeux Olympiques et Paralympiques 2024).

Face à la situation sans précédent qui touche le territoire Paris-CDG et ses environs, induite par la crise sanitaire et économique liée à la COVID-19, la sécurisation des parcours professionnels et le maintien dans l'emploi des salariés du territoire sont une priorité. Dans ce contexte l'Alliance met en œuvre son expertise afin d'anticiper et de répondre aux problématiques du territoire en coordination avec les acteurs publics et privés.

Une offre de services dédiée a été mise en place avec les acteurs du territoire afin de pallier ces nouvelles problématiques rencontrées à la fois par les entreprises, les salariés et les demandeurs d'emploi du territoire. Nous allons en faire un état des lieux dans cette note.

1/ Deux plateformes de sécurisation des parcours, dédiées aux salariés

Plateforme Hub Transitions

Depuis le dernier trimestre 2020, la plateforme de sécurisation des parcours appelée « Hub Transitions » est en place. Elle se traduit par des permanences individuelles et ateliers collectifs proposés par la Cité des métiers Paris-CDG et ses environs aux salariés qui souhaitent être accompagnés dans leur transition professionnelle.

Pour prendre rendez-vous avec la Cité des métiers :
https://pariscdgalliance.fr/cite-des-metiers/

Pour connaître l'agenda des ateliers collectifs :
https://pariscdgalliance.fr/agenda/

Plateforme TransCo

Depuis janvier 2021, l'Alliance porte également une plateforme territoriale, appelée « Plateforme TransCo », dans le cadre du dispositif national Transitions Collectives. Concrètement, elle vise à mettre en relation les salariés des entreprises en difficultés qui souhaitent se reconvertir avec celles ayant des besoins de recrutement sur ce même bassin. La coordination des acteurs, assurée par la plateforme, accélère la prise en charge des dossiers et fluidifie le parcours.

Pour en savoir plus sur la plateforme TransCo, cliquez-ici :

Pour vous rapprocher de ce dispositif, contactez la Cité des métiers :
https://pariscdgalliance.fr/cite-des-metiers/

2/ Recueil des besoins des acteurs du territoire

Dans le cadre du développement de l'offre de services à destination des salariés, l'Alliance anime rencontres et groupes de travail avec les acteurs du territoire : entreprises, structures d'accompagnement à l'emploi, structures publiques, organismes de formation, professionnels de l'insertion et de l'orientation, etc. Ces rencontres permettent de mettre en exergue les nouveaux besoins liés à l'impact de la crise sanitaire sur la gestion prévisionnelle des emplois et compétences. Les solutions adaptées aux spécificités du territoire sont discutées et partagées afin de permettre une approche locale ad hoc.

3/ Accompagnement des entreprises dans le cadre de l'Activité Partielle de Longue Durée (APLD)

En 2020, les entreprises de la plateforme aéroportuaire ont présenté une volonté commune de travailler ensemble pour faire face aux conséquences directes de la crise sur les emplois et le maintien des compétences de leurs salariés. Dans ce cadre, nous avons accompagné ces entreprises dans leurs démarches d'APLD sur les engagements Emploi-Formation.

4/ Création d'un référentiel commun de compétences en « Relation clientèle »

Ce référentiel commun, dit de « l'Hospitality », va donner lieu à des expérimentations de formations. Des parcours de formation adaptés à chaque salarié seront proposés en accord avec les entreprises. L'idée étant de créer des parcours spécifiques contenant des compétences reconnues sur la relation clientèle et à terme de créer des passerelles permettant de passer d'un métier à l'autre.
L'Alliance a pour ambition de proposer des parcours multi-métiers qui s'adaptent à l'évolution des différents secteurs d'activités ayant la relation clientèle comme dénominateur commun. Ce travail expérimental, inédit sur le territoire, répond aux enjeux gouvernementaux qui consistent à faire de la formation des salariés une priorité nationale.

CONCLUSION

Le monde entier fait face à une période sans précédent. Cette crise a un impact considérable sur les entreprises et les emplois des territoires aéroportuaires comme Paris-CDG. En effet, la chute des échanges internationaux suivie de la limitation de circulation entre les pays a fortement touché le trafic aérien, avec un impact direct sur les emplois reliés à cette activité.

Sur le territoire de Paris-CDG et ses environs, les entreprises les plus impactées se sont rapidement mobilisées avec les acteurs publics et privés du territoire afin de faire face à cette situation. Différents groupes de travail animés par Paris-CDG Alliance ont permis de réaliser un diagnostic des besoins de ces entreprises en vue d'expérimenter des solutions concrètes qui répondent à ces besoins. Cette crise nous aura permis d'intensifier le travail commun et consolider notre expertise en matière de développement de solutions concrètes et opérationnelles répondant aux besoins des entreprises.

Les solutions déjà identifiées répondent à la fois aux besoins directs des entreprises en matière d'accompagnement, mais aussi aux besoins de leurs salariés. Nous n'en sommes qu'au début, le double enjeu étant de sécuriser les parcours professionnels et de se préparer à une reprise. L'Alliance continue de mobiliser les acteurs publics et privés de Paris-CDG et ses environs.

Ces actions permettront d'optimiser l'orientation afin de permettre le maintien dans l'emploi et l'activité des entreprises du territoire.

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
François Brezot

RESPONSABLE DE LA COMMUNICATION
Julie Pican

FABRICATION
Julie Pican, Laury Charlot

INFOGRAPHIES
Laury Charlot, Julie Pican

PHOTOTHÈQUE
Paris CDG Alliance

RÉDACTION
Maximilien Dubois, Baptiste Dumartin, Sandra Le Goascogne, Vicky Neuberg, Stéphanie Hullot

SOURCES
ACOSS-URSSAF, Paris CDG Alliance, Pôle emploi

Paris CDG Alliance
Bâtiment Aeronef, entrée B
Rue de Copenhague
93290 Tremblay-en-France

Paris CDG Alliance

www.pariscdgalliance.fr
www.observatoiredynamique.fr