

CAUSE DES TENSIONS SUR LES RECRUTEMENTS PAR SECTEUR

en 2022 sur le territoire Paris-CDG et ses environs



MÉTIERS DE L'AÉRIEN

Personnels Navigants de l'Aviation :

- Reprise de l'activité
- Prévisions de croissance du trafic IATA

Agent d'Escale Commercial :

- Reprise de l'activité



MAINTENANCE AÉRONAUTIQUE

- Croissance du volume d'emploi
- Départs en retraites
- Connaissances techniques indispensables

Exemple de métier : Mécanicien de la maintenance aéronautique



MAINTENANCE DES ÉQUIPEMENTS

- Méconnaissance et manque d'attractivité métiers
- Fort besoins liés au développement des nouvelles technologies

Exemples de métiers : Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance des équipements électroniques, Ouvriers qualifiés de la maintenance, Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique, Mécaniciens et électroniciens de véhicules



HÔTELLERIE - RESTAURATION

- Manque d'attractivité métiers
- Reprise de l'activité
- Compétences techniques indispensables pour certains métiers

Exemples de métiers : Serveurs de cafés restaurants, Cuisiniers, Chefs cuisiniers, Réceptionnistes



SERVICES

Agents de sécurité et de surveillance

- Manque d'attractivité métier
- Difficultés à trouver du personnel formé

Aides à domicile et aides ménagères

- Manque d'attractivité métiers



BTP

- Difficultés à trouver du personnel formé
- Exigences importantes des candidats selon les entreprises
- Manque d'attractivité métiers

Exemples de métiers : Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation, Electriciens du bâtiment, Plombiers, chauffagistes, Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage, Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment, Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres), Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)



SANTÉ ET MÉDICO-SOCIAL

- Croissance du volume d'emploi (vieillesse de la population)
- Départs en retraites
- Manque d'attractivité métiers

Exemples de métiers : Infirmiers, Aides-soignants, Pharmaciens, Médecins, Techniciens médicaux et préparateurs, Spécialistes de l'appareillage médical.



TRANSPORT, LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

Commercial

- Manque d'attractivité métier
- Difficultés à trouver du personnel formé et motivé

Exploitation

- Manque d'attractivité métier
- Difficultés à trouver du personnel formé et motivé
- Conjoncture (arrêt/reprise de l'activité)

Exemples de métiers : Conducteurs routiers, Chauffeur-livreur et chauffeur de particuliers, Conducteurs de transport en commun sur route, Agent de transit, Cadres des transports



INFORMATIQUE ET TÉLÉCOMMUNICATIONS

- Croissance du volume d'emploi
- Difficultés à trouver du personnel qualifié

Exemples de métiers : Employés et opérateurs en informatique, Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement en informatiques, chefs de projets informatiques

